

Ergebnisse Bildungsumfrage 2013

Akad. Institut für Gesundheits- und
Sozialberufe

Daten zur Bildungsumfrage 2013

-  Befragung an die Pflegedienstleitungen
 - aller Kliniken und
 - aller Pflegeeinrichtungen aus der Referenzliste des IGS (Stand 06/2013)

-  Befragung vom 19.06. bis 03.07.2013
 - Umfrage in Papierform
 - Umfrage online, Einladung per Mail

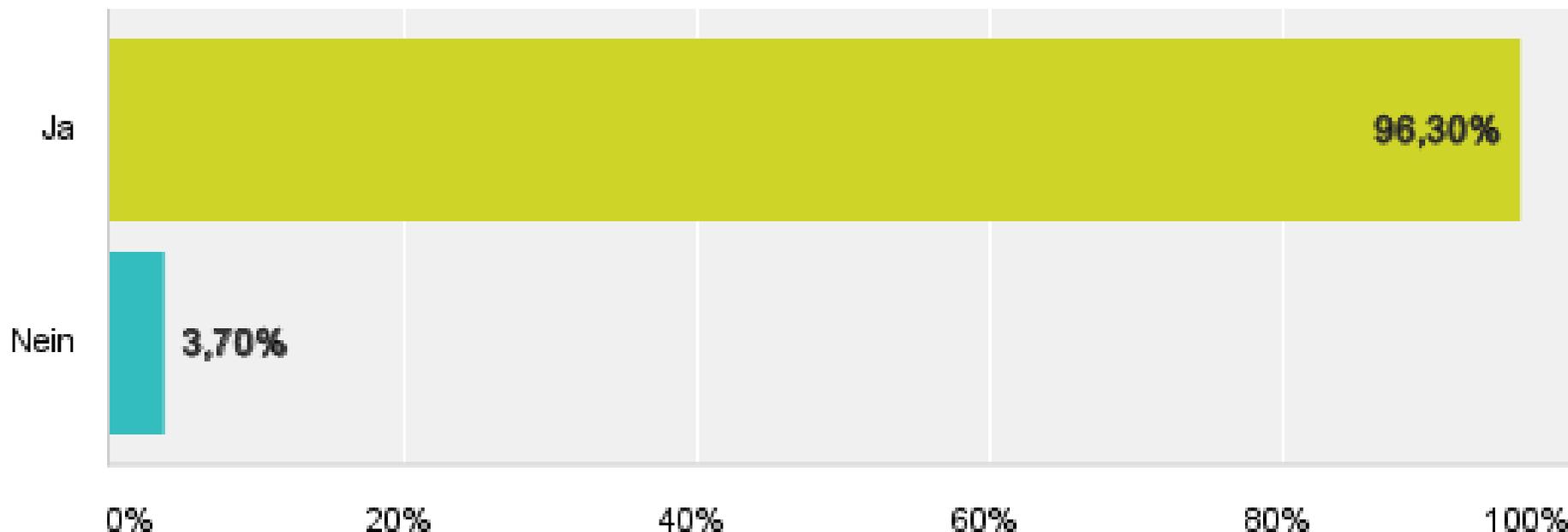
https://de.surveymonkey.com/s/RoMed_Bildungsumfrage2013

Daten zur Bildungsumfrage 2013

- 🌀 Versand an 120 PDL´s
 - 54 Rückantworten (= **45%**)
 - 66 unbeantwortete Anfragen, davon
 - 3 falsche Adressen (*nicht zustellbar*)
 - 4 Abmeldungen („*wir wollen keine Emails von ihnen...*“)
- 🌀 Insgesamt 9 Fragen
- 🌀 Gleichzeitig 10. Frage nach dem Bildungsbedarf 2014, isoliert vom Rest, da nicht anonym.

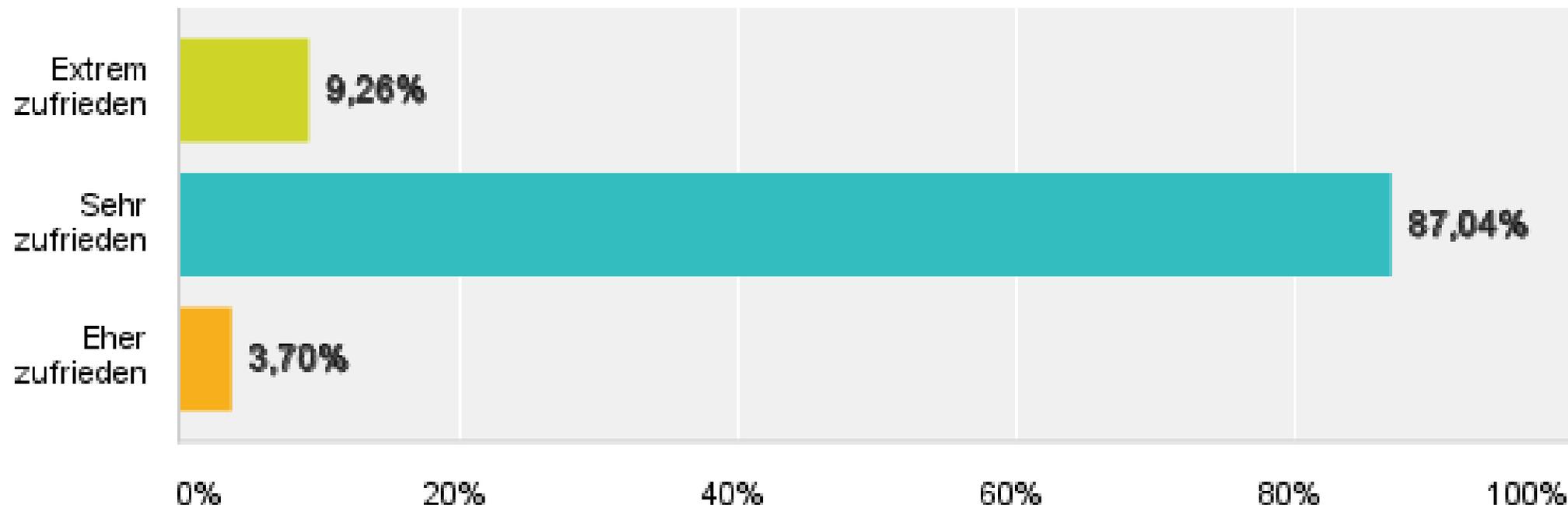
Q1 Haben Sie schon einmal Mitarbeiter Ihrer Einrichtung zu einer Bildungsmaßnahme des Akad. Instituts für Gesundheits- und Sozialberufe entsandt?

Beantwortet: 54 Übersprungen: 0



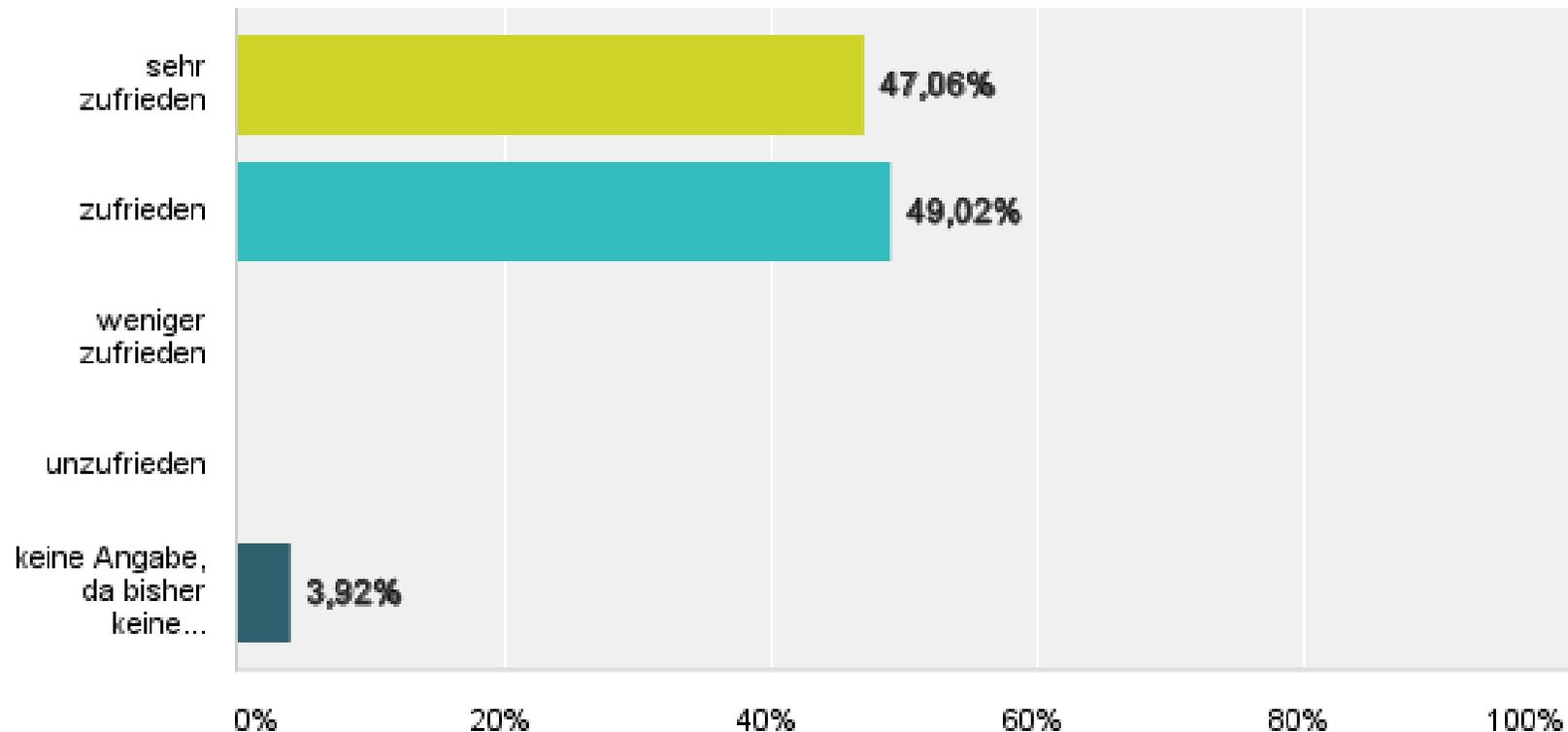
Q2 Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit unserem Bildungsangebot?

Beantwortet: 54 Übersprungen: 0



Q4 Wie sind Sie mit dem Wissen/den Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter/-innen nach dem Besuch einer Bildungsveranstaltung in unserem Haus zufrieden?

Beantwortet: 51 Übersprungen: 3

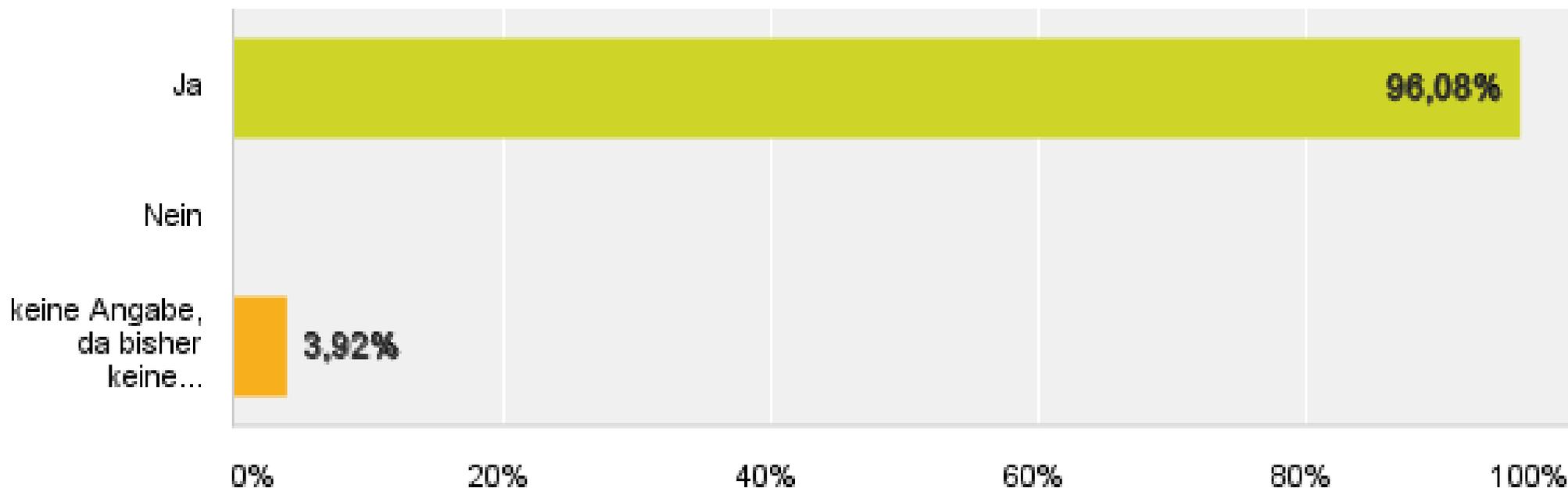


Frage 4 - Ergänzungen

- 🌱 Fachweiterbildungsteilnehmer OP/A+I Aus Sicht des Arbeitgebers verfügen die Teilnehmer nach Abschluß über ein stabiles Fachwissen Bei Teilnehmern "Pflegerische Leitung eines Bereiches im KH und anderen pflegerischen Versorgungsbereichen" ist der Theorie -Praxistransfer verbesserungsfähig.
- 🌱 Die Rückmeldungen der Teilnehmer zur Kursorganisation und zum Institut sind durchgehend positiv. Die Inhalte können von den Absolventen gut in der Praxis angewendet werden.
- 🌱 Beide Hospizhelfer haben sich sehr lobend geäußert.
- 🌱 Die Mitarbeiter haben dadurch sehr viel dazu gelernt
- 🌱 Bei den Stationsleiterlehrgängen würde ich mir mehr Praxisnähe zu verschiedenen Themen wünschen: Kommunikation, Hierarchieebenen in Gesundheitseinrichtungen, ges. Rahmenbedingungen z.B. bei der DP und Urlaubsplanung.
- 🌱 sehr guter Theorie- / Praxisbezug; hoher Motivationsgrad bei den Absolventen gute didaktisch, methodische Wissensvermittlung
- 🌱 Sehr gutes Feedback aller Teilnehmer. Nur sehr selten Feedback über schlechte Dozenten. Teilnehmer bringen ihr Wissen hervorragend in die Teams.
- 🌱 Hohe Zufriedenheit und Motivation der Teilnehmer, Umsetzung von Projekten, gutes Handwerkszeug für die Praxis
- 🌱 guter Theorie-Praxistransfer
- 🌱 Die Mitarbeiter werden breit ausgebildet. Sie haben ein sehr gutes Hintergrundwissen erhalten.
- 🌱 Zufriedenheit schwankt zwischen "sehr zufrieden" und "zufrieden", abhängig von den besuchten Bildungsveranstaltungen. Bezüglich der Fachweiterbildungen für OP, Intensivpflege und Anästhesie, Praxisanleiter und Palliativ Care in der Regel "sehr zufrieden" (MA besitzen fundierte praktische und theoretische Kenntnisse der jeweiligen Fachgebiete). Bezüglich der Fachweiterbildung Pflegerische Leitung eines Bereiches im Krankenhaus wäre der Theorie-Praxis-Transfer optimierbar.
- 🌱 Unsere Teilnehmer geben eine Zusammenfassung der besuchten Fortbildung im Kreise des Teams ab. Es ist sehr gut erkennbar, welches Wissen sie mitbringen. Wobei dies natürlich auch an jedem einzelnen Teilnehmer liegt.
- 🌱 Das lässt sich erst nach einer gewissen Zeit im praktischen Einsatz einschätzen.
- 🌱 Mitarbeiter erlernen Inhalte und Werkzeuge zur Umsetzung in die Praxis, sind fähig, ihr Tun zu reflektieren
- 🌱 Fa. Perspektive mit Erfahrung, kompetentes Team. lange Zusammenarbeit
- 🌱 Theoretisch erlerntes Wissen kann und wird in der Praxis umgesetzt.
- 🌱 Ich möchte weiterhin mit der Romed Klinik zusammenarbeiten und es sollten noch mehr Einrichtungen davon investieren.
- 🌱 Die Lerninhalte sind sehr praxisbezogen und vieles kann direkt umgesetzt werden.
- 🌱 Kompetent, freundlich, passt sich an Teilnehmer an z.b. Wissensstand, Interesse
- 🌱 Durch ein Gespräch mit dem MA nach der Bildungsveranstaltung Gezielten Fragen
- 🌱 Die MA sind motiviert und zeigen erhöhte Bereitschaft für Veränderung
- 🌱 Lehr- und Lerninhalte auf dem aktuellen Stand, Vermittlung von Wissen und Fähig- bzw. Fertigkeiten mit dem Augenmerk auf die Komponente der Persönlichkeitsentwicklung

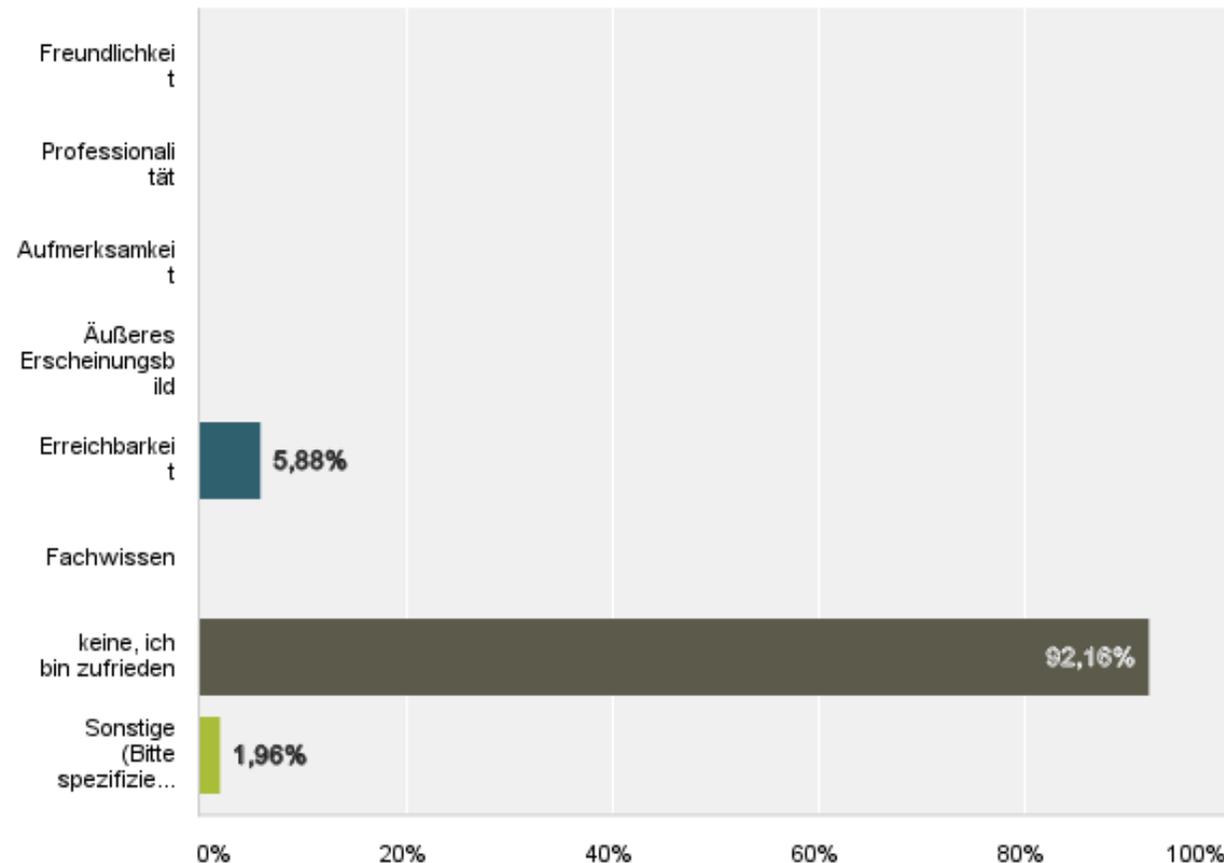
Q5 Würden Sie wieder Mitarbeiter/-innen zu Bildungsveranstaltungen des Akad. Instituts für Gesundheits- und Sozialberufe entsenden?

Beantwortet: 51 Übersprungen: 3



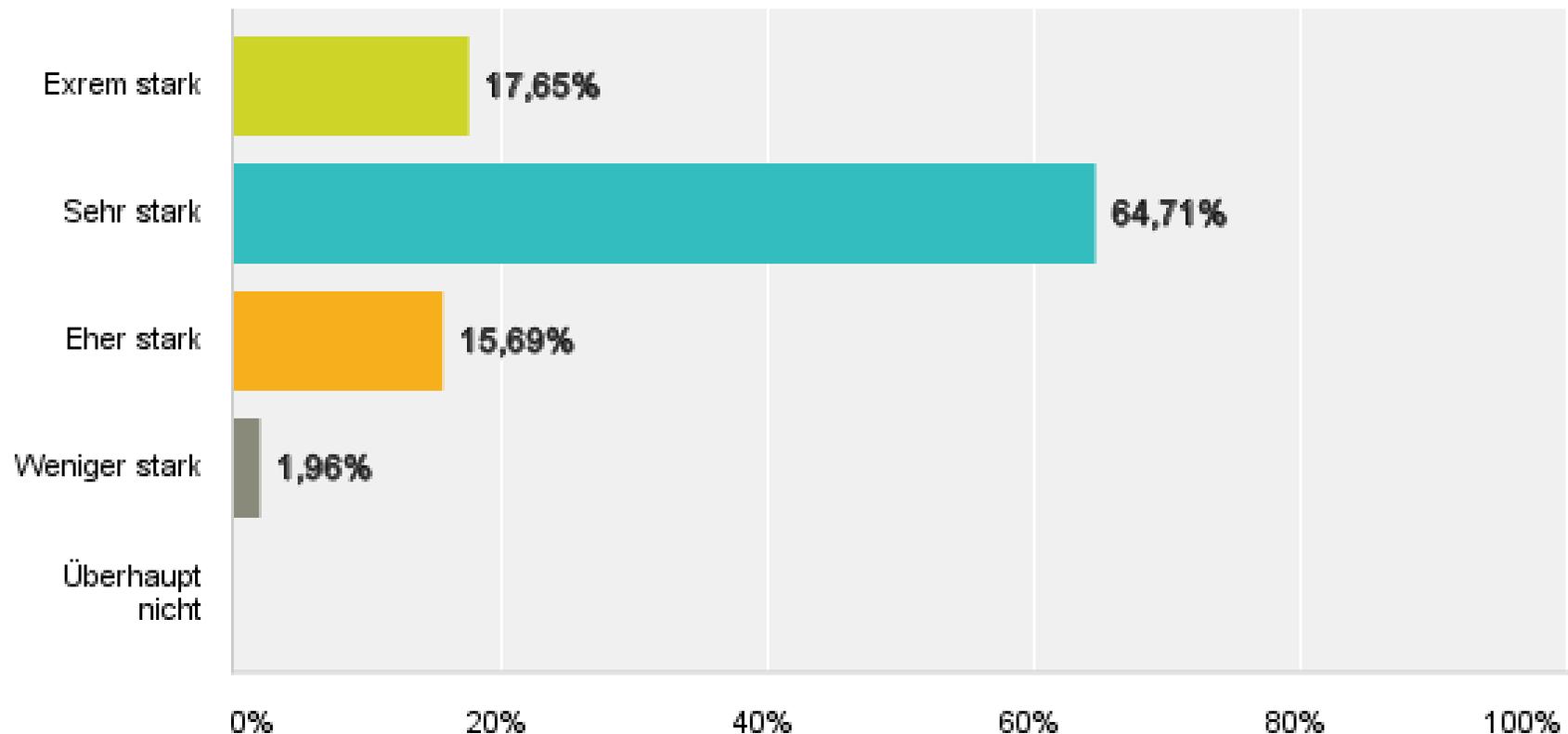
Q6 Wenn Sie eine Qualität unserer Mitarbeiter/-innen verbessern könnten, welche der folgenden Eigenschaften würden Sie wählen?

Beantwortet: 51 Übersprungen: 3



Q8 Wie stark würden Sie das Akad. Institut für Gesundheits- und Sozialberufe weiterempfehlen?

Beantwortet: 51 Übersprungen: 3



Q9 Wie wichtig sind Fortbildungsmaßnahmen in Ihrem Unternehmen?

Beantwortet: 51 Übersprungen: 3

