

Unter der Definition „Werte“ verstehen wir folgendes:

In Werten dokumentiert sich das, was ein Individuum oder eine Gesellschaft als wünschenswert ansieht.

Werte dienen als Orientierungshilfe, zur Lösung konkreter Probleme.

Werte beeinflussen die Auswahl der möglichen Handlungsziele, Mittel und Handlungsweisen.



Werteorientierte Führungsgrundsätze



Kontakt

RoMed Kliniken
Herr Peter Tischer
Pflegedirektor

Frau Andrea Rosner
Stv. Pflegedirektorin

Herr Hans Albert
Stv. Pflegedirektor

Pettenkoferstr. 10
83022 Rosenheim

Tel 0 80 31 - 365 38 01

Fax 0 80 31 - 365 49 43

E-Mail pflegedirektion@ro-med.de

Herausgeber: RoMed Kliniken, Pettenkoferstraße 10, 83022 Rosenheim, www.romed-kliniken.de; Stand 07/2013

**„Ein Team,
eine Vision,
unsere Zukunft“**

**Führungsgrundsätze
im Pflegedienst und
Funktionsdienst**

„Werteorientierte Führungsgrundsätze“

Gemäß unserem Motto

„Ein Team ... eine Vision... unsere Zukunft“

und aufgrund unserer Überzeugung, dass nur dauerhaft zufriedene Beschäftigte in leistungsstarken Teams eine bestmögliche Patientenversorgung gewährleisten können, sehen wir die werteorientierten Führungsgrundsätze als wichtige Basis erfolgreicher Personalführung.

Die folgenden Grundsätze wurden von unseren Stationsleitungen / stellvertretenden Stationsleitungen in enger Zusammenarbeit mit der Pflegedirektion erarbeitet und geben allen Führungspersonen des Pflegedienstes eine verbindliche Orientierung.

In den Fraueninselklausuren des leitenden Pflegepersonals der RoMed Kliniken wurden 18 Führungswerte herausgearbeitet. Die vier meistgenannten Führungswerte wurden in einer Konsensuskonferenz im November 2010 ausformuliert.

Respekt

Jedem Beschäftigten und Vorgesetzten begegnen wir menschlich auf Augenhöhe.

- Höflichkeit, Freundlichkeit und achtsamer Umgang sind Grundsätze unseres Handelns
- Wir pflegen eine wertschätzende Kommunikation geprägt von Toleranz, Anerkennung und Einfühlungsvermögen
- Konstruktive Kritik wird als Möglichkeit zur Weiterentwicklung verstanden
- Anerkennung und Förderung der individuellen Leistung einer jeden Mitarbeiterin, eines jeden Mitarbeiters

Vertrauen

Beruhet auf dem gegenseitigen Zutrauen in die Fähigkeiten der Beschäftigten und Vorgesetzten sowie in die Vertraulichkeit des Wortes.

Vertrauen entsteht durch:

- Nachvollziehbarkeit des Handelns
- Objektivität bei Entscheidungen
- Kontinuität des Führungsverhaltens

Commitment

Die Leitung repräsentiert das Unternehmen nach innen und außen. Dies ist gekennzeichnet durch einen verantwortungsbewussten Umgang mit der eigenen Führungsposition.

- Orientierung am Pflege- und Unternehmensleitbild sowie den Betriebszielen
- Positive Grundhaltung gegenüber dem Unternehmen
- Reflektierende und transparente Kommunikation

Zuverlässigkeit

Zuverlässigkeit sehen wir als qualitatives Verantwortungsbewusstsein in unserer täglichen Arbeit.

Darunter verstehen wir eigenverantwortliches Handeln nach bestem Wissen und Gewissen zur Sicherung unserer Qualität.

Weiterhin definieren wir Zuverlässigkeit durch:

- Termintreue
- Einhalten von Absprachen und Regeln
- Angemessene Informationsweitergabe

IM GRUNDE SIND ES DOCH DIE VERBINDUNGEN MIT MENSCHEN, DIE DEM LEBEN SEINEN WERT GEBEN.

(Wilhelm von Humboldt)

